

# わくわくワークにいがたキャンペーン2022実施報告書 (誰もが働きやすい職場づくり取組事例集)

みんなで取り組む、みんなに「いい働き方」

wakūwakū  
work  
niigata

わくわくワークにいがたキャンペーン

わくわくワークにいがたキャンペーンとは

「働き方改革推進に向けた機運醸成」と、「新潟県の働く場としての魅力の発信」を図るため、毎年10・11月頃に政労使が一体となって実施しているキャンペーンです。令和4年度のキャンペーンでは、育児・介護休業法改正の機を捉え、「男性の育児休業」をテーマに、“みんなで取り組む、みんなに「いい働き方」”に取り組みました。

広めよう、みんなが働きやすい職場

ハッピー・パートナー企業  
育休推進アワード

企業  
向け

ハッピー・パートナー企業

(新潟県男女共同参画推進企業)において、男性も女性も働きやすく育休が取得しやすくなる優れた取組を実践している企業を表彰します。



◆優良賞◆

h a k k a i 株式会社

株式会社 インプレッシヴ

株式会社 エム・エスオフィス

社会福祉法人 見附福祉会

株式会社 サカタ製作所

株式会社 日伸設備

株式会社 大平組

株式会社 長岡計器

小柳建設 株式会社

◆わくわく賞◆

株式会社 松井組 マルソー 株式会社 大島電気 株式会社 秀和建设 株式会社

(順不同)

やってみよう、ここからはじめる働き方

チーム対抗  
わくわくワークチャレンジ

労働者  
向け

職場でチームを組んで、働き方に関する“満足度”の改善にチャレンジ! 職場環境や働き方の満足度を数値化し、改善に向けて3週間取り組んでいただきました。



◆ベストチャレンジ賞◆

株式会社 第四北越銀行 新発田支店  
DHBKしばた

◆わくわく賞◆

株式会社 コネクト Arkail  
わくわくワーク! アークネイル

株式会社 ウィザップ 営業部  
移動と残業時間を短縮し隊

株式会社 エム・エスオフィス  
わくわく推進チーム

合同会社 メロディ 就労支援事業所メロディ  
レッツGOメロディ

株式会社 第四北越銀行 長岡本店営業部  
長岡わくわく探検隊

(順不同)

◆優良賞◆

hakkai 株式会社

■ハッピー・パートナー企業登録(新潟県)



所在地 南魚沼市九日町2845  
従業員数 181人  
業種 製造業  
業務内容 精密プラスチック金型設計製作、エンジニアリングプラスチック成形加工、組立加工、  
自動機及び精密治具製作  
URL <https://hakkai.jp/>

令和3年度実績	育児休業の取得率	年次有休休暇の取得率	月平均所定外労働時間(正社員)
	男性 0%(0人/1人) 女性 100%(2人/2人)	83.1%	1人当たり9.2時間

こんな取組をしています！

①独自の休暇制度の導入

入社1年目から取得できるリフレッシュ休暇、  
新型コロナウイルスに関する特別休暇 など

従業員の心身のリフレッシュと共に、長期休暇取得時に  
周囲のメンバーでフォローし合う土壌作りにも。

②柔軟な働き方の導入・推進

時間単位の年次有給休暇、時差出勤、テレワークの  
導入、育児短時間勤務取得要件の拡大など

テレワークを活用し、結婚や転居に伴う離職を防止  
仕事と子育て等の家庭生活の両立を実現

③上司からの声掛け・制度の周知

育休対象者への個別説明、男性対象者への説明の  
強化、不安のヒアリング

女性従業員の育児休業取得率は過去10年間100%、  
令和4年度は男性も100%を達成  
(男性取得者2名、平均取得日数61.5日)

◆優良賞◆

株式会社 大平組

■ハッピー・パートナー企業登録(新潟県)

■パパ・ママ子育て応援プラス認定(新潟県)



所在地 魚沼市須原2943  
従業員数 18人  
業種 建設業  
業務内容 総合建設業  
URL <https://ohdairagumi.amebaownd.com/>

令和3年度実績	育児休業の取得率	年次有休休暇の取得率	月平均所定外労働時間(正社員)
	男性 該当なし 女性 該当なし	83.3%	1人当たり4.7時間

こんな取組をしています！

①テレワークの推進(段階的周知・導入)

段階的な周知を心掛け、導入の際も急激な変化を避ける  
ことで社員への浸透を図った。

外部専門家を活用し、運用規定や評価基準を整備

②テレワークの推進(インフラ整備)

自社クラウドシステムの開発、  
スマホによる勤怠管理、カレンダーの共有、  
教育動画配信 など

自社に合った背伸びしないテレワークに取り組み、過度  
に外部に依存しないことで自社の財産に。

社員が新型コロナウイルスに感染した際に、テレワーク  
制度を活用し乗り切ることができた。

③トップからのメッセージ発信

育児・介護で休業(休暇)する場合でも継続して働くこ  
とが可能であり、社員の幸福を追求する企業であるこ  
とを積極的に発信

令和2年度、はじめて男性が育休を取得

## ◆優良賞◆

### 社会福祉法人 見附福祉会

所在地 見附市学校町2-13-31  
 従業員数 357人  
 業種 医療・福祉  
 業務内容 社会福祉事業  
 URL <http://mitsukefukushikai.com/>

■くるみん認定

■えるぼし認定

■ハッピー・パートナー企業登録(新潟県)

■パパ・ママ子育て応援プラス認定(新潟県)



令和3年度実績	育児休業の取得率	年次有休休暇の取得率	月平均所定外労働時間(正社員)
	男性 <b>0%</b> (0人/3人) ※育児のための休暇制度取得率は100% 女性 <b>100%</b> (4人/4人)	<b>35.8%</b>	1人当たり <b>0.5時間</b>

こんな取組をしています！

①**限定正職員制度の導入**  
 専門職限定、期間限定の夜勤免除、勤務地限定で働き続けられる制度

家庭の事情等により限定的な働き方をせざるを得ない場合でも、引き続き**正職員**として働き続けることができるように。

②**パンフレットの作成による周知**  
 妊娠・出産・育児と仕事の両立支援についてのパンフレットを作成

制度への理解が深まり、**短時間勤務制度の活用が増えた。**

③**評価制度の見直し**  
 1カ月未満の休業については昇給・賞与査定を減額しないことに

**2名の男性職員の育児休業取得につながった。**

## ◆優良賞◆

### 株式会社 エム・エスオフィス

所在地 長岡市坂之上町2丁目5-1  
 従業員数 21人  
 業種 学術研究・専門・技術サービス業  
 業務内容 マネジメントシステム、人材育成、官公庁委託事業、有料職業紹介事業 等  
 URL <https://www.ms-office.co.jp/>

■くるみん認定

■えるぼし認定

■ハッピー・パートナー企業登録(新潟県)

■パパ・ママ子育て応援プラス認定(新潟県)



令和3年度実績	育児休業の取得率	年次有休休暇の取得率	月平均所定外労働時間(正社員)
	男性 <b>該当なし</b> 女性 <b>100%</b> (2人/2人)	<b>88.4%</b>	1人当たり <b>0.6時間</b>

こんな取組をしています！

①**テレワーク制度の導入**

家族の転勤のため退職を考えた社員に対し、県外在住でも働き続けることができると提案し、**社員の定着が図られた。**

②**時短勤務者の管理職登用・子連れ出勤制度の導入**

子育て中女性の時短勤務者を管理職に2名登用  
 これから出産・育児を迎える**女性社員のロールモデル**となった。

③**属人化の排除・生産性の向上**  
 「属人化排除マップ」、「集中タイムカード」の活用

属人化している業務が  
 3年前と比較して**約40%改善**  
 1時間当たりの生産性が  
 3年前と比較して**約13%向上**



◆ 優良賞 ◆

株式会社 サカタ製作所

所在地 長岡市与板町本与板45番地  
従業員数 161人  
業種 製造業  
業務内容 建築金物の製造・販売  
URL <https://www.sakata-s.co.jp/>

■プラチナくるみん認定

■ハッピー・パートナー企業登録(新潟県)

■パパ・ママ子育て応援プラス認定(新潟県)



令和3年度実績	育児休業の取得率	年次有休休暇の取得率	月平均所定外労働時間(正社員)
	男性 100%(7人/7人) 女性 該当なし	65.8%	1人当たり1.5時間

こんな取組をしています！

- ①育休制度に関する独自のWEBサイトを制作  
制度や手続き方法をわかりやすく紹介するほか、実際に育休を取得した社員のインタビューを掲載。個別の制度説明と併せて育休取得への不安解消に。
- ②対象者へのアンケート  
育休対象者に必要な情報を漏れなく説明できる仕組みとしてアンケートフォームを導入。「育休を取得したいか」という社員の意向調査も兼ねて実施している。
- ③ダイバーシティに関する教育  
動画教育、対外的なダイバーシティ・インクルージョン方針の公開、社内報での特集など  
令和4年に初めて管理職が育休を取得し、育休取得が当たり前  
多様な人材が働く組織の中で「育休取得者だけが優遇されている」風潮にならないよう、お互いの立場を理解し、フォローしあう職場風土の醸成(ダイバーシティ・インクルージョン経営)を推進中

◆ 優良賞 ◆

株式会社 長岡計器

所在地 長岡市摂田屋町2657-1  
従業員数 9人  
業種 卸売業・小売業  
業務内容 運輸業界を中心とした安全運転補助装置の販売、取付、アフターフォロー  
URL <http://www.nagaokakeiki.com/>

■ハッピー・パートナー企業登録(新潟県)

■パパ・ママ子育て応援プラス認定(新潟県)



株式会社 長岡計器  
NAGAOKA-KEIKI, INC.

令和3年度実績	育児休業の取得率	年次有休休暇の取得率	月平均所定外労働時間(正社員)
	男性 100%(1人/1人) 女性 該当なし	17.5%	1人当たり3.0時間

こんな取組をしています！

- ①トップからのメッセージ発信  
トップ自らの経験をもとに、育児の理解を深めるメッセージを定期的に発信。他の企業の経営者にも育児の大変さを説明し、理解促進に努めている。
- ②育児目的休暇制度を新設  
育児休業後の子育てに配慮。予防接種、卒業式等、子育てに関する行事のために休暇を取得しやすく。
- ③職場の理解促進  
少人数だからこそ、全員の顔が見え、家庭環境を理解でき、全員とコミュニケーションが取りやすい。会社の育児に関する方針を理解して働いてくれており、育児休業を取得しやすい環境ができている。

◆優良賞◆

株式会社 インプレッシヴ

所在地 新潟市中央区米山4-1-31  
従業員数 52人  
業種 情報通信業  
業務内容 ソフトウェア受託開発、ホームページ制作  
URL <https://www.impressive.jp/>

■くるみん認定

■えるぼし認定

■ハッピー・パートナー企業登録(新潟県)

■パパ・ママ子育て応援プラス認定(新潟県)



令和3年度実績	育児休業の取得率 男性 100%(1人/1人) 女性 該当なし	年次有休休暇の取得率 73.6%	月平均所定外労働時間(正社員) 1人当たり7.3時間
---------	---------------------------------------	---------------------	-------------------------------

こんな取組をしています！

- ①独自の休暇制度  
有給の子の看護休暇、年5日の「子育て休暇」、  
「配偶者の出産休暇」を3日付与、  
「育児特別休暇」を2日付与など
  - ②在宅勤務の推進  
在宅勤務の適用ルールを緩和、  
在宅勤務手当の導入 など
  - ③トップからのメッセージ発信  
四半期ごとに会社の経営状況を社員に共有、  
毎年期末に方針説明会を実施、経営状況や課ごと  
の目標等を社員へ発表
- 看病や検診、学校行事等での休暇が取得しやすく。  
子育て中の社員が積極的に育児に携われるように制度  
を整備
- 通勤時間などにとらわれない、時間を有効に活用した  
働き方が可能に。  
その他、社内のフリーアドレス化、時間単位の年次有給  
休暇の導入など、これまで以上に柔軟な働き方を推進
- 会社の現状や経営陣の想いを知ることができ、かつ、  
社員からの意見・要望を取り入れることで、モチベー  
ションアップに。

◆優良賞◆

株式会社 日伸設備

所在地 新潟市江南区曾川甲380-18  
従業員数 15人  
業種 建設業  
業務内容 冷暖房換気空調設備、給排水衛生設備、電気設備の設計、施工、修繕工事  
URL <https://www.nissin-setsubi.com/>

■ハッピー・パートナー企業登録(新潟県)

■パパ・ママ子育て応援プラス認定(新潟県)



令和3年度実績	育児休業の取得率 男性 該当なし 女性 100%(1人/1人)	年次有休休暇の取得率 93.0%	月平均所定外労働時間(正社員) 1人当たり16.3時間
---------	---------------------------------------	---------------------	--------------------------------

こんな取組をしています！

- ①トップからのメッセージ発信
  - ②職場の理解促進
- 2014年から男性の育児休業取得を始めており、  
令和4年度も1名が取得(通算6人目)  
男性の育児休業取得は基本的に必要なことと位置付け  
ており、気兼ねなく取得してほしいと発信
- 少人数ながら育児休業取得が定着。  
各現場の人員配置や予定を調整するなど、あらかじめ  
計画を立てて対応している。  
育休取得後はタイムマネジメントが良くなる傾向があり、  
周りの職員に対して良い影響。



## ◆優良賞◆

### 小柳建設 株式会社

所在地 三条市東三条1-21-5  
 従業員数 207人  
 業種 建設業  
 業務内容 総合建設業  
 URL <https://n-oyanagi.com>

■くるみん認定 ■プラチナくるみん認定

■えるぼし認定 ■ユースエール認定

■ハッピー・パートナー企業登録(新潟県)

■パパ・ママ子育て応援プラス認定(新潟県)



令和3年度実績	育児休業の取得率	年次有休休暇の取得率	月平均所定外労働時間(正社員)
	男性 83.3%(5人/6人)	77.3%	1人当たり2.1時間
	女性 100%(1人/1人)		

こんな取組んでいます！

#### ①トップによる男性育休100%の宣言

育休推進を社内外に周知することで、安心して育児休業を取得できる環境を実現

#### ②デジタルツールの活用

グループチャットやタスク管理機能を活用した情報共有

いつでも、どこでも、誰でも業務を担える体制の整備を進めた結果、急な休みや、長期休暇の際にも、特別な引継ぎが必要なくなり、安心して休むことができる環境に

#### ③業務の標準化・業務自体のあり方の見直し

仕事の進め方をガイドポスト・手順書として整備。性別による業務制限の撤廃(女性社員の職域拡大)

仕事の進め方をあらかじめ整備することで、業務の標準化・平準化が促進。その結果、個人ではなく“チーム”で成果を上げるという風土が実現

全社員が総合職として、キャリアアップを目指す環境に。女性社員の職域拡大により、育休後も就業を継続し活躍できる職場環境を形成

育休中



## ◆わくわく賞◆

従業員に対して「チーム対抗わくわくワークチャレンジ」への参加を勧め積極的に働き方の改善に努めている企業

### 株式会社 松井組

所在地 長岡市猫興野18-43  
 業種 建設業  
 従業員数 28人  
 URL <http://k-matsui-gumi.co.jp/>

■ハッピー・パートナー企業登録(新潟県)

■パパ・ママ子育て応援プラス認定(新潟県)



### マルソー 株式会社

所在地 三条市月岡字綾ノ前2783番地1  
 業種 運輸業  
 従業員数 455人  
 URL <https://www.maruso.co.jp/>

■ハッピー・パートナー企業登録(新潟県)

■パパ・ママ子育て応援プラス認定(新潟県)



### 大島電気 株式会社

所在地 十日町市明石町25番地  
 業種 建設業  
 従業員数 67人  
 URL <https://www.odec.co.jp/>

■ハッピー・パートナー企業登録(新潟県)

■パパ・ママ子育て応援プラス認定(新潟県)



### 秀和建设 株式会社

所在地 小千谷市三仏生2533番地  
 業種 建設業  
 従業員数 31人  
 URL <https://www.shuwa-con.com/>

■ハッピー・パートナー企業登録(新潟県)

■パパ・ママ子育て応援プラス認定(新潟県)



# チーム対抗 わくわくワークチャレンジ

## 取組の流れ

職場でチームを組んで、働き方に関する“満足度”の改善にチャレンジ!

### STEP 1 エントリー

メンバー全員が働き方に関する満足度(全15問)に回答し、集約。みんなで話し合っ、取組内容を決めましょう



### STEP 2 チャレンジ

任意の3週間、協力して取り組みましょう



### STEP 3 ふりかえり

選択した項目の改善(2項目の合算)ができればチャレンジ達成! 今後の取組につなげるため、チームでふりかえりを実施しましょう



## ◆ ベストチャレンジ賞 ◆

株式会社 第四北越銀行 新発田支店  
DHBKしばた

### ●スローガン

一志団結! 新しい働き方で、充実した毎日を送ろう!

### ●取組内容

②ワーク・ライフ・バランス

⑤職場環境整備



#### 【月一ハッピーアワーチャレンジ】

テレワーク×フレックス勤務制度を活用し、コアタイム15:00で終業

残業時間の削減、プライベートの充実、モチベーションの向上につながった。担当する係や職務内容によって、テレワークをうまく活用できない者もいた。

#### 【コーヒーワークスペース活用】

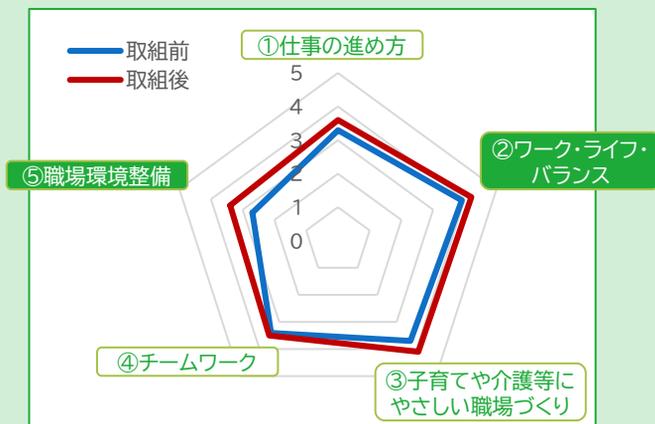
短時間事務作業やミーティング等、目の前のことだけに集中したい時の環境整備

物理的に環境を変えることで、目の前の仕事に集中できた一方、係によっては、持ち場を離れにくいといった課題も

#### 【帳票整理見える化で時短】

ラベリング強化、在庫管理一元化により、モノ探し時間削減

書類を探す、聞く、取りに行く、といったモノ探し時間を削減、効率化を実現!



## ◆わくわく賞◆

### 株式会社 コネクト Arknail わくわくワーク！アークネイル

#### ●スローガン

環境整備と  
チームワークで  
作業効率アップ！



#### ●取組内容

④チームワーク

⑤職場環境整備

- ・タスク管理アプリで仕事内容を共有
- ・繁忙期前に情報共有をして事前準備

### 株式会社 ウィザップ 営業部 移動と残業時間を短縮し隊

#### ●スローガン

余裕ある時間配分で  
気分よく働き、  
高品質な仕事をしよう！



#### ●取組内容

②ワーク・ライフ・バランス

④チームワーク

- ・オンラインツール(zoom)及びチャットツール(Slack)を活用
- ・朝礼のオンライン参加



### 株式会社 第四北越銀行 長岡本店営業部 長岡わくわく探検隊



#### ●スローガン

『満続』に向けた大冒険！  
～いつまでも素敵な職場を  
持続するための宝探しへ～



#### ●取組内容

①仕事の進め方

④チームワーク

- ・ペア制度(※)の改善による連携強化
- ・業務遂行における基本方針を明確化

※ペア制度  
業務内容の共有、取扱事務の確認等、  
休暇取得の代務対応などを  
円滑に行うための既存取組



### 株式会社 エム・エスオフィス わくわく推進チーム

#### ●スローガン

生産性の向上で  
残業削減！  
ワーバーチャンス！



#### ●取組内容

②ワーク・ライフ・バランス

④チームワーク

- ・一斉退社日にノー残業で業務を終える
- ・実施できた人にワーバーイーツを利用したランチ会を開催！

### 合同会社 メロディ 就労支援事業所メロディ レッツGOメロディ

#### ●スローガン

自由に明るく  
楽しくなきゃ  
仕事じゃない！



#### ●取組内容

④チームワーク

⑤職場環境整備

- ・職員の顔が見えるようなデスク配置
- ・“なんでもノート”や付箋を活用した業務の引き継ぎ、情報共有

わくわくワークにいがたキャンペーンキックオフイベント 男性育休促進 オンラインセミナー

# 男性育休活用のススメ!

～取りたいけど取れない？  
みんなの本音 徹底討論会～

令和4年10月18日(火)にオンラインセミナーを開催。

基調講演では、育児・介護休業法改正の影響を踏まえ、育休取得者だけではなく「誰もが働きやすい職場づくり」を進める必要性を解説。また、パネルディスカッションでは男性育休に関する身近な事例を題材に、様々な立場の当事者の本音に触れながら、“みんなに「いい働き方」”を実現する方策を検討しました。



● ファシリテーター  
株式会社ビジネスブレイン  
働き方改革推進室長  
ファザーリング・ジャパンにいがた 代表  
**吉田 健太氏**



● 講師・パネリスト  
たかの社会保険労務士事務所 代表  
株式会社ワーク・ライフバランス  
認定上級コンサルタント  
**高野 真規氏**



● パネリスト  
新潟県産業労働部 参与 (働き方改革推進担当)  
株式会社アドバンテッジリスクマネジメント  
ミドルマーケット開発本部 本部長  
リソルライフサポート株式会社 取締役  
**菊田 卓氏**



● パネリスト  
ファザーリング・ジャパンにいがた  
**荒木 隆幸氏**

## 基調講演

産後パパ育休制度		
	産後パパ育休 (育休とは別制度)	現行の育休制度
対象期間	子の出生後 8週間以内に	原則子が1歳 (最長2歳) まで
取得可能日数	4週間 (2.8日) まで取得可能	
申出期限	原則休業の2週間前まで	原則1か月前まで
分割取得	分割して2回取得可能 (初めにまとめて申し出ることが必要)	原則分割不可
休業中の就業	労使協定を締結している場合に限り、 労働者が含意した範囲で休業中に就業が可能	原則就業不可

## パネルディスカッション



特設サイトで  
アーカイブ動画  
公開中!



わくわくワークにいがたキャンペーン特設サイト | <https://wakuwakuwork-niigata.com/>

## チーム対抗 わくわくワークチャレンジ

参加チームアンケートより抜粋

仕事の見直しにつながったと同時に他社・他業態とも競い合うことにより、参考になることが多かった。

キャンペーンをきっかけに、働き方改革の改善に向けてメンバーの意識が高まった。

項目ごとに満足度を数値化でき、効果がわかりやすかった。

ルーティンになっている仕事に、目標を設定することで時間などを意識することができた。

普段は評価されない生産性向上や職場環境の整備に係る取組が評価されるきっかけになった。



働き方をよくするってなんだろう、どうすれば実現できるだろうと主体的に考える機会となった。有意義だった。



## Message

企業と労働者、男性と女性、育休取得者とその同僚、

全ての人にとって働きやすい職場づくりにゴールはありません。

これからも当事者みんなで協力して、

“みんなに「いい働き方」”に取り組みましょう!

