

わくわくワークにいがたキャンペーンとは

「働き方改革推進に向けた機運醸成」と、「新潟県の働く場としての魅力の発信」を図るため、毎年10・11月頃に政労使が一体となって実施しているキャンペーンです。

今年のコンセプトは、“みんなで取り組む、みんなに「いい働き方」”。

経営者・管理職からの働きかけはもちろん、労働者一人一人が創意工夫し、当事者みんなで働きやすい職場づくりを進め、新潟県の働き方を一歩前へ前進させましょう！

わくわくワークにいがたキャンペーンキックオフイベント 男性育休促進 オンラインセミナー

男性育休活用の ススメ！

～取りたいけど取れない？
みんなの本音 徹底討論会～

参加無料
オンライン
開催

令和4年4月より「育児・介護休業法」が改正され、育児休業を取得しやすい雇用環境整備や労働者に対する個別の周知・意向確認が義務化されました。また、令和4年10月からは、現在の育休制度に加えて産後パパ育休制度も施行されます。

本セミナーでは、法改正の内容や影響を解説するとともに、事例に関するディスカッションを通して、男性の育休取得が労働者・企業にもたらす様々なメリットをお伝えします。

開催
日時

10月18日<火>
15:00～16:30

対象

男性育休に関心のある
すべての方

基調
講演

「育・介法の改正と
働き方改革」
●講師 高野 真規氏

定員

500人

申し
込み

下記お申し込みフォームに必要事項をご記入の上
ご送信ください。後日、視聴方法をご案内いたします。

●お申し込みフォーム

https://zoom.us/webinar/register/WN_cNrACGiQAeKjk0JSCq6bQ

※お送りいただいた個人情報情報は新潟
日報社が管理し、応募者への通知
目的のみに使用いたします。



開催後は特設サイトにアーカイブ動画を
配信します。当日参加できない方はぜひ
特設サイトをご覧ください！

パネルディスカッション



●ファシリテーター

株式会社ビジネスブレイン 働き方改革推進室長
ファザーリング・ジャパンにいがた 代表

吉田 健太氏

夫婦共働き、2児の父。以前、仕事と家庭とのバランスが崩れ、ワーク・ライフ・バランスの重要性に気づいたことをきっかけに、現在は、総合人材サービス会社にて働き方の改革を実践。ファザーリング・ジャパンでは、子育てイベント等の企画・運営、父親同士のコミュニティ作りを通じ、新たなサードプレイス構築を目指す。「『よい父親』ではなく『笑っている父親』を増やそう」をテーマに活動中。



●講師・パネリスト

たかの社会保険労務士事務所 代表
株式会社ワーク・ライフバランス 認定上級コンサルタント

高野 真規氏

2011年、たかの社会保険労務士事務所を設立。中小企業の職場の活性化、生産性の向上、企業業績の向上のために積極的に活動。また、ワーク・ライフバランスコンサルタントとして企業の働き方の見直しコンサルやセミナー、育休復帰研修などを行う。その他、長岡市働き方改革相談員、ながおか・若者・しごと機構アドバイザー、新潟県男女平等社会推進審議会委員などを務める。



●パネリスト

新潟県産業労働部 参事（働き方改革推進担当）
※企業版ふるさと納税（人材派遣型）による外部人材
株式会社アドバンテッジリスティング 取締役
開発本部 部長 リンライフサポート株式会社 取締役

菊田 卓氏

メンタルヘルス対策業界トップシェアの会社に所属。採用・人材開発業務に従事し、大手から中堅・中小企業における課題解決を支援。現在はミドルマーケット開発本部にて中堅・中小企業支援に従事するとともにリンライフサポート株式会社 取締役を兼任。ウェルビーイングをコンセプトとした福利厚生サービスに携わる。



●パネリスト

ファザーリング・ジャパンにいがた

荒木 隆幸氏

元教員の会社員、3児の父。第2子の生後6か月からの1年間と第3子が生まれてすぐの1か月間に育休取得。2020～2021年度、長岡市子ども育て委員。自身の育休経験から各種子育てセミナーなどのパネラー、講師等を務め、「父親が当たり前に育児をする社会」を目指し、「イクメンじゃなくて父親」の仲間を求めて活動中。その他、アカペラサークルを主催し、現在では妻と3人の子供と一緒に歌うグループ「はあもに家」にて各地のイベント等で活動している。

お問い合わせ

わくわくワークにいがたキャンペーン事務局（新潟日報社地域ビジネス部内）

TEL:025-385-7432（土日祝を除く10:00～17:00）FAX:025-385-7438 ✉ wakuwakuwork@niigata-nippo.co.jp