

働き方改革先進企業による成功事例紹介 各回登壇企業のご紹介

7.31 MON

🏠 福祉編

13:00 ~ 14:30



新潟県

社会福祉法人愛宕福祉会 (NSGグループ)
法人本部事務局長 **仲野 隆一 氏**

週休3日・年間休日167日で理想のワーク・ライフ・バランスを実現
サービス品質向上の為に職員採用・定着が欠かせません。「週休3日」「職群
選択制度」「ICT機器導入」でワーク・ライフ・バランスの充実、業務負担軽減、人
材定着、離職防止の取組、成果をご紹介します。



富山県

社会福祉法人海望福祉会
理事 施設長 **大崎 雅子 氏**

最新機器導入・ICT化の推進による柔軟な働き方への実践！
ライフスタイルの変化に合わせた「柔軟な雇用形態の変更対応」、従業員の心
身の負担軽減とサービスの質の向上を目的とした最新福祉機器導入についての
事例をご紹介します。

🌐 情報通信業編

15:30 ~ 17:00



東京都

株式会社ディー・エヌ・エー
ヒューマンリソース本部
人事総務統括部 **高橋 直人 氏**

社員それぞれのライフスタイル実現を支える
働き方のルール作り！

会社は社員のライフステージに関わらず常に健康で仕事に集中して取り組め
る環境を整える姿勢であるべき、という考えの下での「育児支援」「柔軟な
勤務体系」「副業・兼業」制度の充実について、をご紹介します。



新潟県

株式会社シアンス
代表取締役社長 **野口 一則 氏**

トップダウンで「働きやすい職場づくり」を推進！
経営トップ自らが「働き方改革」を経営重要課題と位置付け、長年取り組ん
できた「ワーク・ライフ・バランス」を重視した働き方の事例をご紹介します。

8.1 TUE

🏠 卸・小売業編

10:30 ~ 12:00



東京都

株式会社オカモトヤ
代表取締役社長 **鈴木 美樹子 氏**

等身大の働き方改革事例 ~ 7年の取組事例をご紹介します

【働く人のミカタ】を事業パーパスに掲げ、社員の働く環境・制度を毎年更新
しているオカモトヤ。7年に渡り実践してきた事例は、数値化し事業目標に取
り入れてきました。今回はその事例と現在をお話しします。



福岡県

スリーアール株式会社
人事責任者 **藤田 恵美 氏**

働く「時間」を柔軟に - 自社独自の制度で優秀な人材を確保！
優秀な人材の雇用機会創出に寄与している①働く時間を柔軟に決められる独自
の「カスタムワーク制度」と②スキルアップ支援制度の制度設計や運用方法の
詳細についてをご紹介します。

🏭 製造業編

13:00 ~ 14:30



新潟県

株式会社サカタ製作所
取締役総務部部长 **樋山 智明 氏**

全社員のマインドを統一した、ぶれない働き方改革の実践！

「残業時間ゼロの取組み」、「男性社員の育休取得率向上のための仕組みづくり」、
時代の変化にあわせた「仕事と家庭生活両立のための取組み」について事例を
ご紹介します。



富山県

日の出屋製菓産業株式会社
執行役員 総務部長 **土谷 浩幸 氏**

DX推進による「見える化」からの「ルール」と「環境」の整備！
情報共有のためのクラウド型のグループウェア導入をきっかけとして業務効率
化に着手。多様な部署（業務）がある中、ハードとソフトの両面で「労働効率
の向上」につながるよう「働きやすい職場環境の整備」を行った。

🔧 建設業編

15:30 ~ 17:00



新潟県

株式会社小野組
マネジメントシステムG
ブランディング広報チーム **中川 千恵 氏**

採用育成・若手社員定着化に向けた人材ブランディングの共創！

教育環境の整備推進による「社員の成長・定着」、また更なる採用から新卒社員、
中途社員、技術職の女性社員増加の実現についての事例をご紹介します。



新潟県

小柳建設株式会社
総務部 部長 **月岡 良一 氏**

建設業の3K（きつい・きたない・きけん）払拭、新3Kへ！
建設業の課題である生産性の向上、将来の担い手確保・育成に対して、3K 払拭
というテーマのもと取り組んだ施策を具体的事例をもとにご紹介します。